

R.K.B.S. Don Bosco

Jaarverslag MR 2020-2021

Tijdens de MR-vergaderingen in het schooljaar 2020-2021 zijn onderstaande punten besproken

Contact OR

De voorzitter neemt vóór de MR vergadering contact op met de voorzitter van de OR. Dit is een fijne manier van werken. De lijntjes zijn kort en de informatie wordt voldoende gedeeld.

Thuisonderwijs en maatregelen coronavirus

De ervaringen rondom thuisonderwijs en quarantaineonderwijs zijn besproken en geëvalueerd. Deze tweede periode van thuisonderwijs is door een goede voorbereiding en middels online lesgeven via Google Meet als positief ervaren. Punten waar tegenaan werd gelopen zijn besproken en zonedig is er actie ondernomen. Er werden met name beslissingen genomen over de drukte bij het brengen en halen van kinderen uit school en het online les volgen bij quarantaine en verkoudheid.

Kwieb

Verbeterpunten met betrekking tot de app zijn besproken. Positieve punten zijn het versturen van betaalverzoeken (OR), de mogelijkheid tot het aanmaken van topics en een kijkje in de klas door middel van foto's en tekst. Waar nog aan gewerkt kan worden is de stabiliteit van de app (soms traag en geen meldingen).

Ouderbetrokkenheid

De ouderbetrokkenheid is en blijft een belangrijk punt van aandacht. De voor- en nadelen van de kennismakingsgesprekken met aanwezigheid van de kinderen zelf zijn besproken. Niet elke ouder vond het nodig/fijn om zijn/haar kind mee te nemen naar deze gesprekken. School kan de ouders informeren over waarom ze het belangrijk vinden om de kinderen meer te betrekken bij het onderwijs en hun eigen ontwikkeling. In het latere leven worden kinderen hier immers ook vaker bij betrokken, zo raken zij hier ook al een beetje aan gewend. De gesprekken zijn nu meer over het jaar verdeeld. Dit is fijn in verband met de spreiding van de werkdruk bij de leerkrachten.

Het spontaan even naar binnen lopen en wat vragen aan leerkrachten/ib'er/directie wordt gemist. Na de coronatijd mogen de ouders op maandag en vrijdag hun kinderen weer de klas in brengen. Op deze manier wordt de ouderbetrokkenheid vergroot en wordt tegemoet gekomen aan de wens laagdrempelig in contact te komen.

PBS

Afgelopen jaar is er aandacht besteed aan PBS.

Er wordt meer gelet op het aantal muntjes dat elk kind krijgt en dat alle groepen even vaak de groepsbiek vol hebben voor de groepsbeloning. Er wordt meer genoteerd en gemonitord.

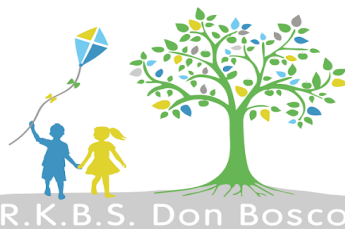
Extra gelden

Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

Komend schooljaar stelt het ministerie extra geld beschikbaar met een tweeledig doel:

leervertragingen door corona verhelpen en het onderwijs verder ontwikkelen. Op de Don Bosco zullen wij de gelden besteden aan scholing voor het team, ondersteunende rekenmiddelen voor de kinderen en personele uitbreiding.

Het team heeft geanalyseerd waar leervertraging is opgelopen en van daaruit interventies gekozen. Wij hebben gekozen om voor het schooljaar 2021-2022 een extra fulltime leerkracht aan te stellen voor groep 6, 7 en 8. In deze groepen zijn dagelijks bij rekenen en begrijpend lezen twee leerkrachten inzetbaar. Ook hebben wij gekozen voor uitbreiding van uren voor onderwijsassistenten. Naast onze vaste onderwijsassistent zullen onze twee andere onderwijsassistenten volgend schooljaar fulltime worden aangesteld ter ondersteuning in de groepen 1 t/m 5.



R.K.B.S. Don Bosco

Werkdrukgeden

Vanuit de werkdrukgeden wordt de tweede gymles door een vakdocent van Sportservice gefinancierd. Ook is de wens een vakdocent aanstellen voor techniek, cultuur, handvaardigheid of muziek. Het streven is iemand aan te stellen voor 0,3 fte. Dit komt neer op één les van 45 minuten per week per groep. Het blijkt lastig een docent hiervoor te vinden. De precieze invulling hiervan laat daarom nog op zich wachten.

Het resterende deel van de werkdrukgeden wordt uitgegeven aan een extra leerkracht voor 0,3 fte. Deze leerkracht komt één keer in de zes weken de groepsleerkracht vervangen. De groepsleerkracht heeft deze dag tijd om thema's voor de groep uit te werken en lessen voor te bereiden.

Subsidies

De Don Bosco heeft twee subsidies aangevraagd. Een subsidie voor inhaalprogramma's na corona en een subsidie vanuit gemeente Hollands Kroon gericht op preventie van onderwijsachterstanden. Vanuit deze subsidies wil de school tegemoet komen aan de onderwijsbehoeften van de NT2-leerlingen. Aanvullend daarop willen wij een naschools aanbod voor NT2-leerlingen bieden. Vanuit de subsidie zullen wij ook een onderwijsassistent aanstellen. Zij kan de gehele week ondersteunen tijdens het spelen en werken in de kleutergroepen. In de hogere groepen begeleid zij de kinderen bij lezen en spelling.

Nieuwbouw Campus de Terp

Achter de schermen is er afgelopen jaar heel hard gewerkt aan de tot standkoming van het Voorlopig Ontwerp voor KindCentrum de Terp. De drie verschillende scholen en kinderopvang werken nauw en enthousiast samen en er zijn verschillende werkgroepen opgericht waar thematisch punten worden besproken. De MR is op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom dit plan. Komend schooljaar zal er een klankbordgroep worden opgericht om verder invulling te geven aan het KindCentrum. Het plan is hier leden van de verschillende MR's in op te nemen.

Kindcentrum de Terp wordt een gebouw met veel glas. Vanuit de klassen heb je goed zicht op wat er op de leerpleinen gebeurt. Dit zijn ruimtes die je als het ware als een verlenging van de klas kunt zien. Hier kunnen kinderen (schooldoorbekend) zelfstandig werken. Op de begane grond zullen de peuterspeelzaal, kinderdagverblijf, de kleutergroepen en groep 3 en 4 een plek krijgen. De verdieping wordt gebruikt door de groepen 5 tot en met 8. Door de verschillende bouwen te clusteren kunnen leerpleinen en ondersteunende ruimten worden gecreëerd die aansluiten bij de behoefte van kinderen van deze bouwen.

Jaarplan

Aan het jaarplan wordt druk gewerkt. Aan de orde zijn gekomen; eigenaarschap, NT2 onderwijs, ouderbetrokkenheid, lerend spelen en sociale vorming. Dit wordt verder uitgewerkt en zal bij de eerste vergadering van volgend schooljaar verder behandeld worden. Komend schooljaar zal er meer aandacht worden besteed aan activiteiten en excursies.

MR personeels- en oudergeleding

Sandra van Oers heeft na 6 jaar afscheid genomen als lid van de oudergeleding van de MR. Inmiddels is Evelien van der Sijden toegetreden als nieuw lid en heeft zij al een vergadering bijgewoond. Margreth Voogel heeft na 4 jaar lid van de personeelsgeleding het stokje overgedragen aan Jiska de Jong.

Formatie en jaarkalender 2021-2022

De formatie voor het komende schooljaar was een hele puzzel. Met name de formatie van de kleutergroepen. Er wordt gestart met 3 combinatie groepen 1-2. Een evenredige verdeling maken was lastig gezien de vele punten waar rekening mee wordt gehouden. De ouders van de betreffende kinderen zijn inmiddels met een brief op de hoogte gebracht. Ook de ouders van de groepen 3 tot en met 8 zijn geïnformeerd over de formatie van komend schooljaar.

Het vakantierooster en de studiedagen zijn toegelicht en goedgekeurd en zal op korte termijn worden kortgesloten.